



Utbildningsförvaltningen
Teresia Kjellgren
0171-626426
teresia.kjellgren@enkoping.se

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Svar på Motion om rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

Förslag till beslut

Förslag till nämnden

Utbildning- och arbetsmarknadsenheten beslutar att:

1. anta förvaltningens förslag till yttrande, daterat 2024-04-11, som sitt eget och överlämna det till kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Utbildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen fick den 23 november 2023 en remiss från Kommunfullmäktige (KF § 182) med en motion från Sverigedemokraterna om rutiner vid utdrag ur belastningsregistret.

Motionen menar att förvaltningarna har bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret. Motionen innehåller två förslag:

- Att ge vård och omsorgs-, samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utarbeta rutiner för uppföljning av utdrag från belastningsregistret med en intervall av två år.
- Att vid nyanställning säkerställa att den sökandes utdrag från belastningsregistret inte är äldre än två månader.

Utbildningsförvaltningen

Förvaltningens bedömning finns i sin helhet i bilaga 1 – Svar på motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret, daterat 2024-04-11.

Sammanfattningsvis är förvaltningens bedömning att en ändring av rutinen för utdrag i belastningsregistret saknar stöd i lag. Detta utifrån lagstiftarens avvägning mellan å ena sidan intresset av att minska riskerna för övergrepp mot barn och å andra sidan skyddet för den personliga integriteten.



Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2024-04-11

Svar på motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret, daterat 2024-04-11

Motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

Linda Lindahl
Förvaltningschef UF
Enköpings kommun

Ulrika Björn
Administrativ chef
Enköpings kommun

Kopia till:
Kommunstyrelsen, för åtgärd

Utbildningsförvaltningen
Teresia Kjellgren
0171-626426
teresia.kjellgren@enkoping.se

Svar på Motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

Skollagens bestämmelser om registerkontroll innebär att den som erbjuds en anställning inom en av nämndens verksamheter där obligatorisk registerkontroll gäller ska kunna visa upp ett utdrag ur belastningsregistret. Av en person som erbjuds anställning inom förskolan eller i förskoleklass krävs aktuellt registerutdrag. Motionen berör förskoleverksamhet men samma regler gäller för anställning inom grundskolan, anpassade grundskolan och fritidshemmet samt även inom gymnasieskolan och anpassade gymnasieskolan. Det gäller även för annan pedagogisk verksamhet och i specialskolan samt sameskolan. Förvaltningen får alltså inte anställa någon vid dessa verksamheter utan att hen kan visa ett aktuellt registerutdrag ur belastningsregistret. (2 kapitlet 31 § skollagen.)

Det gäller även för personer som inte ska anställas, men som erbjuds eller tilldelas arbete inom verksamheten på i huvudsak samma villkor som vid en anställning. (2 kapitlet 31 § skollagen.)

Syftet med bestämmelserna om registerkontroll är att skydda barn och unga mot sexualbrott och andra grova brott.

Reglerna bygger på en avvägning mellan två viktiga skyddsintressen – å ena sidan intresset av att minska riskerna för övergrepp mot barn och å andra sidan skyddet för den personliga integriteten. Med barn menas personer under 18 år.

Bedömning

Utifrån lagstiftningens tydliga avvägning mellan å ena sidan intresset av att minska riskerna för övergrepp mot barn och å andra sidan skyddet för den personliga integriteten bedöms det inte finnas lagstöd för att göra den förändring av rutinen som motionen föreslår – en förnyelse av registerutdraget efter två år.

Utbildningsförvaltningen följer gällande lagstiftning och alla personer som blir aktuella för anställning måste ha ett aktuellt registerutdrag att visa. Lagen kräver att registerutdraget är högst ett år gammalt. Den som inte har visat upp ett registerutdrag får inte anställas, anlitas eller tas emot i verksamheten. (2 kap. 31 § skollagen)

Igen är det viktigt att komma ihåg lagstiftarens intention om balansen mellan en persons integritet och barnets skydd mot övergrepp.



Motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

För att bli anställd inom hemtjänsten eller arbeta inom förskoleverksamhet i Enköpings kommun krävs utdrag ur belastningsregistret som sedan ska förnyas vart annat år. Syftet är att säkerställa lämpligheten hos den anställda och skydda kunden.

Dessa krav uppfylls inte på grund av bristande rutiner.

Idag sker ingen uppföljning av förnyelse av utdraget efter två år.

Det betyder att bara du inte byter jobb så kan du i praktiken vara dömd för vilket brott som helst utan arbetsgivarens kännedom.

Vi Sverigedemokrater yrkar på att man reviderar rutinerna för uppföljning av utdrag ur belastningsregistret med en intervall på 2 år samt att nyanställas utdrag ur belastningsregistret inte är äldre än två månader.

Med hänvisning till ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:

- Att ge vård och omsorgs-, utbildnings och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utarbeta rutiner för uppföljning av utdrag från belastningsregistret med en intervall av två år
- Att vid nyanställning säkerställa att den sökandes utdrag från belastningsregistret inte är äldre än två månader

Benjamin Albertsson
Gruppledare Sverigedemokraterna
Enköping



Paragraf 55

Ärendenummer UAN2023/1655

Svar på Motion om rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

Utbildning- och arbetsmarknadsenheten beslutar att:

1. anta förvaltningens förslag till yttrande, daterat 2024-04-11, som sitt eget och överlämna det till kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Utbildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen fick den 23 november 2023 en remiss från Kommunfullmäktige (KF § 182) med en motion från Sverigedemokraterna om rutiner vid utdrag ur belastningsregistret.

Motionen menar att förvaltningarna har bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret. Motionen innehåller två förslag:

- Att ge vård och omsorgs-, samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utarbeta rutiner för uppföljning av utdrag från belastningsregistret med en intervall av två år.
- Att vid nyanställning säkerställa att den sökandes utdrag från belastningsregistret inte är äldre än två månader.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2024-04-11

Svar på motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret, daterat 2024-04-11

Motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

Förvaltningens förslag till utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott

Utbildning- och arbetsmarknadsenheten beslutar att:

1. anta förvaltningens förslag till yttrande, daterat 2024-04-11, som sitt eget och överlämna det till kommunstyrelsen.



Beslutsgång

Ordföranden frågar utskottet om det kan ställa sig bakom förvaltningens förslag till beslut och finner att frågan är ja besvarad.
